

助人自助 前途由我創

A Real Story of a Member from a Social Enterprise

在個人的成長過程中，工作佔有相當重要的位置。

工作不但使我們獲得報酬，更使我們肯定自我價值，體會生活的意義及獲得滿足感。對弱能人士而言，也不例外。

憑着以上的信念，東華在二〇〇二年以「社會企業」的模式，開辦「創毅蔬果加工及批發服務」(創毅)，致力為弱能人士創造就業機會，讓弱能人士以勞力換取報酬，自力更生，創造自己的前途。

以下是令人鼓舞的例子。



陳瑞平二〇〇二年六月加入創毅負責「跟車」，決意由低層做起，因工作表現良好，二〇〇四年五月晉升為執貨員，同年九月再晉升為生產指導員II，負責品質檢定及指導工人進行加工工作。瑞平的晉升確是得來不易。

自力更生

每天無論陰晴圓缺，瑞平總是披星戴月的上班。由於家住葵涌，當其他人正好夢方酣，他清晨三時便要起床。因怕吵醒家中各人，他總是靜悄悄地吃過早點，便孤身上路。晉升為指導員後，為着能有充足精神上班，瑞平每天黃昏便很自律地就寢休息，他很自豪地說：「工作三年多，我從沒遲到記錄」。

他辛勤工作獲得的薪金，除足以支付他日常開支外，還有餘額交給母親，以減輕家庭負擔。他開心是因為他可以自食其力，並不斷提醒自己「要努力才會進步」。在創毅最大的得着就是從工作中鍛練出技術，成為蔬菜加工行業的專才。瑞平現在已能如數家珍般道出蔬菜的種類、加工蔬果的保存；並以其經驗指導新入行的同事。

苦樂參半

創毅業務開始擴充，人手多了，自然也較前複雜。加上瑞平獲得晉升為中層管理人員，與同事關係自然與以往不同。瑞平唯有向着自己的目標前進，說：「我是個要求自己不斷進步的人，我希望以身作則，用努力去感染其他同事，全力投入創毅。」

有時有些員工會覺得他偏私，因為有些獲分配較多工作，有些則較少。但瑞平卻正氣凜凜地說：「其實每個同事的辦事效率、專長都不同，如要將生產效率推至最高，就需要按他們的專長分配工作。」這正正是管理人員最重要的任務。

默默耕耘

一項業務能夠發展成功，除了產品吸引顧客外，職員的付出絕對不容小覷。「我把創毅看作為自己的生意一樣，希望將創毅繼續發展，否則便不能全情投入工作。」瑞平積極進取的工作態度也值得學習。

他並不在乎晉升與否，關心的總是業務的問題：「現時業務開始繁忙，但人手緊絀，所以希望盡快有更多人願意加入創毅。」

那創毅為甚麼值得加入呢？他答道：「在這裏工作很有價值！因為我們每日都要吃蔬果，創毅為本地的院舍及食肆提供已清潔和加工的蔬果，便可減輕他們人手的負擔。我相信這個行業還有很多發展空間，員工亦有不少晉升機會；只要肯努力，怎會沒出路呢！」

總結：

也許一般人認為，弱能人士永遠都是受助者，需要別人照顧。其實，只要他們抱着自力更生的志向，努力做好本份，無時無刻裝備自己，把握機會也可以獨立，打造自己的前途，甚至改寫自己的生命！

瑞平正指導加工工人揀選生果的技巧。
Sui-ping is telling a worker how to screen fruits.



東華三院賽馬會復康中心

Tung Wah always strives for promoting work opportunities for people with disabilities. The Enterprise Vegetable & Fruit Processing and Supply Services is the first social enterprise of Tung Wah which provides employment opportunities for the disabled groups through running business on a market-driven basis. Since its operation in May 2002, the business is quite promising. It has created around 40 job opportunities of which 60% are filled by people with disabilities.