

# 東華獲職安健獎項



▲馬清鏗主席(右二)代表本院從職業安全健康局主席李啓明SBS太平紳士(左二)手上接過最佳演繹銅獎。

東華社會服務科職安健委員會於香港職業安全健康大獎分享會中以別出心裁的形式演繹職安健的重要性。

9月9日，職業安全健康局舉辦「第七屆香港職業安全健康大獎」分享會暨頒獎典禮，東華三院是入圍的參賽機構之一，獲邀在會上以不超過十三分鐘介紹本院的參賽項目。代表本院出賽的社會服務科職安健委員會最後決定以同事身穿清朝士女的服式在台上作為介紹本院職安健計劃的序幕。

總括而言，去年度由委員會推動的工作項目有五項：

## 職安健我至醒比賽

社會服務科職安健委員會自2004年成功舉辦第一次「職安健我至醒」比賽後，再接再厲，舉辦「職安健我至醒II」比賽，提供一個交流職安健經驗的平台，推動員工發揮創意及積極行動，希望減少意外發生及增強員工的職安健意識，提高服務素質。所有參賽作品更輯錄成集。

## 資訊收集及發放

委員會除收集由勞工處、職安局等團體印製的職安資訊如錄像光盤、小冊子、海報、訓練套件、綠十字等發放給各單位參閱外，亦剪輯有關工傷如不適當使用通渠劑、不當扶抱手法導致工傷等的新聞報導予有關的服務單位參閱及跟進。

## 「護你安心」錄像光盤

委員會出版「護你安心」錄像光盤及解碼小冊子和應用套件，透過改編八個真實工傷個案，讓員工提高警惕，避免重犯錯誤。

## 職安健工作坊

委員會年內舉辦四個職安健工作坊，培訓重點包括加強員工對體力處理操作的認識，提升員工對意外預防的警覺性，以及鼓勵員工重視健康與平衡的工作生活。

## 單位職安健應用套件

套件以體力操作處理為主題，彙集有關條例、指引及小冊子等，讓服務單位以此為基礎建立各自的職安健資料庫。



▲護你安心錄像光盤。

去年，東華屬下一百四十個社服單位共舉辦超過三百項職安健培訓或活動，參加人次超過九千三百；另安排八百多人參加外界舉辦的培訓，參與形式多元化，成效顯著，其中包括完成一百多項職安健改善項目，員工工傷數字不單下降，部分單位更錄得零工傷數字。

「嗱！你們全身清裝打扮，究竟來這裡幹啥？」

「我們關心我們的子孫，想看看他們如何將東華三院『以人為本』的精神發揚光大！」

「這種精神，就正正是東華職安健文化的種子！」

今年，東華社會服務科以「中央推動、前線發揮」為參賽主題，榮獲職業安全健康局頒發「香港職業安全健康大獎」宣傳推廣大獎組別銀獎。大獎分五個組別，共有超過一百二十間企業或機構提交二百三十個參賽項目，可謂競爭激烈。在大獎的頒獎禮及分享會中，東華以別出心裁的演繹方式奪得「最佳演繹」銅獎，肯定了東華在職安健方面的工作及成就。

本院社會服務科早於1999年便成立職業安全及健康委員會，成員由總部以跨服務部門和跨專業界別的方式組成，由上而下縱向地推動職安健文化。前線各社會服務單位亦響應政策，各自於單位內組成職安健小組，配合委員會的工作橫向地進行宣傳推廣活動，讓不同階層的員工均有所得益。